**Публичный отчет**

 **о работе профсоюзного комитета**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3» Предгорного муниципального района**

**Ставропольского края**

**за 2018 год**

Профсоюзная организация МБДОУ № 3 (далее ДОУ) в настоящее время насчитывает 38 человек, что составляет 100%. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, обслуживающий персонал были объединены  не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

Председатель профсоюзного комитета—Перцева Елена Игоревна

Члены профсоюзного комитета:

Булавинова Татьяна Михайловна

Остроухова Татьяна Викторовна

Рябых Татьяна Ивановна

Сапронова Елена Петровна

 В течение 2018г. профсоюзная организация:

1. Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.
2. Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.
3. Участвовала в аттестации педагогических работников детского сада;
4. Составляла графики отпусков, осуществляла  контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.
5. Организовывала  приём в профсоюз работников ДОУ.

Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета ДОУ . Базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

 Профсоюзный комитет профсоюзной организации ДОУ провёл 11 заседаний. Были рассмотрены следующие основные вопросы:

* организационная работа;
* коллективный договор и его выполнение;
* проведение культурно—массовых и оздоровительных мероприятий;
* охрана труда;
* премирование членов профсоюза и юбиляров.

В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек; под контролем — вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было. Один раз в год комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались заведующим ДОУ.

Создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни

здоровья работников в процессе трудовой деятельности, тесно связано с охраной труда, которая представляет комплекс правовых норм, направленных на обеспечение безопасных и безвредных условий труда.

Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности— выполняется уполномоченным по охране труда Булавиновой Т.М. Уполномоченный по охране труда осуществлял контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников. . Несчастных случаев в ДОУ за отчётный период не зарегистрировано. В ДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда. 2018 год – Год охраны труда. ППО в течение года проводила ряд мероприятий, посвященных Году охраны труда.

В 2018 году был заключен коллективный договор на 2018 – 2021гг. между администрацией детского сада и профкомом, в которых предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников. С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий.

Каждый год в соответствии с графиком проводится медосмотр всех сотрудников ДОУ за счет работодателя.

Социальная деятельность ПК велась по следующим направлениям:

* премирование юбиляров;
* проведение культурно— массовых мероприятий.

 Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно — массовая работа. Традиционно прошли встречи коллектива по праздникам: День воспитателя, Новый год, 8 Марта, поздравление юбиляров. В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза систематически обновляется стенд «Наш профсоюз» и страница на сайте ДОУ. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Участие педагогов в профессиональных конкурсах и смотрах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе. Наши педагоги принимают активное участие в районных конкурсах:

* + Районный этап Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России -2018» Козырева А.Н., 1 место;
	+ Региональный этап конкурса «Детский сад года – 2018» в номинации « Лучший воспитатель образовательной организации. Верность профессии. » Остроухова Т.В., 2 место;
	+ Краевой конкурс «Лучшие сценарии праздников и мероприятий» участники Хлыстунова Т.М., Рябых Т.И., Кюрджиева А.А. , сертификат.

Получение заслуженных наград морально и материально поддерживает конкурсантов.

Своей задачей на будущее ППО видит в продолжение работы по повышению уровня правовой защищенности социально-трудовых прав и интересов работников, оздоровлению физического и морального климата, сплочению коллектива.