**Публичный отчет**

**о работе профсоюзного комитета**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3» Предгорного муниципального района**

**Ставропольского края**

**за 2017 год**

 Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ №3

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ДОУ основывается на требованиях:

* Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
* Положения о первичной профсоюзной организации;
* Коллективного договора.

Первичная профсоюзная организация ДОУ в 2017году  насчитывала 39  человек,  что составляет 100% от работающих в учреждении.

Работа профсоюзной организации заключается в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза. Своевременно осуществлялся безналичный сбор членских взносов, задолженности по оплате и перечислениям нет.

Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. В профком избраны наиболее активные члены профсоюзной организации. За отчетный период на заседаниях профкома (всего 6 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности: контроль за соблюдением коллективного договора, решение социально-экономических вопросов, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовые мероприятия и др.

В течение года председатель профкома Перцева Е.И. участвовала в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Представители профсоюза входят в состав всех комиссий:

- комиссия по охране труда;

-аттестационная комиссия;

- антикоррупционная комиссия;

- комиссия по инвентаризации;

- комиссия по проверке знаний по охране труда;

- методический совет.

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. Работа профсоюзного комитета представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза ДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам дошкольного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего ДОУ решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все педагоги ДОУ  пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в  дошкольном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ,  размещены стенды с правилами поведения при террористических актах,  пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Одним из основных направлений работы профсоюзного комитета является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением  ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки. В2017 году профкомом традиционно была организованна поездка на концерт в г. Ессентуки, в концертный зал им. Шаляпина. Не оставлены без внимания  и ветераны труда. Организуются поздравления ветеранов с профессиональными и другими праздниками.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Участие педагогов в профессиональных конкурсах и смотрах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе. Наши педагоги принимают активное участие в районных конкурсах:

* + Всероссийский профессиональный конкурс «Воспитатель года России -2017» Булавинова Т.М., лауреат;
  + « Лучший воспитатель образовательной организации. Верность профессии. » Соловьянова В.А., 2 место;
  + «Зеленый огонек 2017. Лучшее ДОО по обучению детей правилам дорожного движения»,1 место и многие другие.

Получение заслуженных наград морально и материально поддерживает конкурсантов.

Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует нас.   Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни учреждения. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.